

**ZARZĄDZENIE NR 6/2025
WÓJTA GMINY WARLUBIE**

z dnia 30 stycznia 2025 r.

w sprawie regulaminu wyboru przedstawiciela pracowników w Urzędzie Gminy Warlubie

Na podstawie art. 33 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024 r. poz. 1465 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1. Wprowadzam regulamin wyboru przedstawiciela pracowników w Urzędzie Gminy Warlubie, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Wójt Gminy Warlubie

mgr inż. Mariusz Kosikowski

Regulamin wyboru przedstawiciela pracowników Urzędu Gminy Warlubie

§ 1. 1. Przedstawiciel pracowników wybierany jest w celu współdziałania z pracodawcą w przypadkach wymaganych przepisami prawa, w szczególności dokonywania w imieniu pracowników uzgodnień i konsultacji w zakresie prowadzonej przez pracodawcę działalności socjalnej i działań związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy.

2. Funkcja pełniona jest społecznie.

§ 2. Ilekroć w regulaminie mowa jest o :

- 1) pracodawcy - należy przez to rozumieć Urząd Gminy Warlubie reprezentowany przez Wójta Gminy Warlubie;
- 2) pracownika- osoba zatrudniona w Urzędzie Gminy Warlubie z wyłączeniem osób zatrudnionych na podstawie powołania oraz osób tworzących i realizujących politykę kadrową i płacową w Urzędzie.

§ 3. 1. Przedstawiciel pracowników wybierany jest na czteroletnią kadencję.

2. Kadencja przedstawiciela pracowników może zostać skrócona wskutek:

- 1) ustania stosunku pracy,
- 2) zrzeczenia się funkcji,
- 3) odwołania.

§ 4. 1. Wybory przedstawiciela zarządza pracodawca.

2. Wybory przeprowadza powołana przez pracodawcę dwuosobowa komisja skrutacyjna. Członek komisji nie może kandydować w wyborach.

3. Do zadań komisji skrutacyjnej należy:

- 1) przyjęcie zgłoszeń kandydatów;
- 2) przeprowadzenie głosowania;
- 3) ustalenie i ogłoszenie wyników;
- 4) sporządzenie protokołu o wynikach wyborów, który jest podpisywany przez członków komisji.

4. Komisja skrutacyjna wydaje karty wyborcze na podstawie sporządzonej listy obecności.

5. Za wybranego uważa się kandydata, który uzyskał najwięcej głosów. W razie, gdy kandydaci otrzymają tę samą liczbę głosów, powtarza się głosowanie.

6. O wyniku wyborów komisja informuje pracodawcę i pracowników.

§ 5. Przedstawiciel może zostać odwołany przed upływem kadencji na wniosek co najmniej 1/5 pracowników, przepisy § 4 stosuje się odpowiednio.