

ZARZĄDZENIE NR 26/2026
WÓJTA GMINY WARLUBIE

z dnia 25 marca 2026 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Warlubie

Na podstawie art. 39 ust. 1 ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. 2024 r. poz. 1135) zarządzam co następuje :

§ 1. 1. Wprowadzam Regulamin wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Warlubie, zwany dalej „Regulaminem”, który określa warunki i zasady wynagradzania za pracę oraz przyznawania innych składników wynagrodzenia i świadczeń związanych z pracą.

§ 2. Regulamin ma charakter wewnątrzzakładowy i określa:

- 1) wykaz stanowisk występujących w Urzędzie Gminy Warlubie,
- 2) wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach,
- 3) kategorie zaszeregowania oraz maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia,
- 5) zasady przyznawania nagród.

§ 3. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Pracodawcy – rozumie się przez to Urząd Gminy Warlubie, reprezentowany przez Wójta Gminy Warlubie;
- 2) Pracownika – rozumie się przez to osobę zatrudnioną w Urzędzie Gminy Warlubie na podstawie umowy o pracę;
- 3) Ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych;
- 4) Rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych,
- 5) Kodeksie pracy – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy.

§ 4. Regulamin obejmuje wszystkich pracowników Urzędu Gminy Warlubie zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, bez względu na rodzaj umowy i wymiar czasu pracy.

§ 5. 1. Wynagrodzenie pracownika ustala się z uwzględnieniem:

- 1) kwalifikacji wymaganych na danym stanowisku,
- 2) zakresu obowiązków i odpowiedzialności,
- 3) poziomu wykonywania zadań.

§ 6. Pracownikowi przysługują następujące składniki wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek za wieloletnią pracę,
- 3) dodatek funkcyjny,
- 4) dodatek specjalny,
- 5) nagrody,
- 6) inne świadczenia przewidziane przepisami powszechnie obowiązującymi (nagroda jubileuszowa, dodatkowe wynagrodzenie roczne, odprawa pieniężna w związku z przejściem na emeryturę lub rentę, odprawa pieniężna w związku z rozwiązaniem stosunku pracy).

§ 7. 1. Wynagrodzenie zasadnicze ustala się w ramach kategorii zaszeregowania przypisanej do stanowiska.

2. Maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego określa załącznik nr 1 do Regulaminu.

3. Maksymalne kategorie zaszeregowania dla poszczególnych stanowisk określa załącznik nr 2 do Regulaminu.

§ 8. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje na zasadach i w wysokości określonych w Ustawie i Rozporządzeniu.

§ 9. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje pracownikom zatrudnionym na stanowiskach kierowniczych zgodnie z załącznikiem nr 3.

2. Dodatek funkcyjny może być przyznany czasowo pracownikowi zastępującemu osobę zajmującą stanowisko kierownicze, jeżeli zastępstwo trwa co najmniej 1 miesiąc.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje wyłącznie za okres faktycznego wykonywania zadań kierowniczych.

§ 10. Pracownikowi samorządowemu z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań może zostać przyznany dodatek specjalny, w szczególności w przypadku:

- 1) zwiększenia liczby lub intensywności realizowanych spraw w ramach obowiązującego zakresu czynności,
- 2) powierzenia dodatkowych zadań wykraczających poza zakres czynności,
- 3) wykonywania pracy o szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach,
- 4) czasowego przejęcia zadań innego pracownika lub realizacji zadań wymagających zwiększonego nakładu pracy lub odpowiedzialności.

§ 11. 1. Pracownikowi może zostać przyznana nagroda o charakterze uznaniowym, jako forma jednorazowego wyróżnienia za ponadstandardowe zaangażowanie w wykonywanie obowiązków służbowych lub osiągnięcie wymiernych efektów pracy.

2. Nagroda może być przyznana w szczególności za:

- 1) szczególne osiągnięcia w pracy lub realizację zadań przynoszących istotne korzyści organizacyjne, społeczne lub finansowe dla Urzędu;
- 2) wzorowe wykonywanie obowiązków służbowych przejawiające się jakością, terminowością lub efektywnością pracy wykraczającą poza standardowe wymagania,
- 3) realizację zadań o istotnym znaczeniu dla Urzędu, w tym zadań wymagających zwiększonego zaangażowania, odpowiedzialności lub inicjatywy.

3. Nagroda nie ma charakteru roszczeniowego ani periodycznego.

4. Przyznanie nagrody wymaga pisemnego uzasadnienia, wskazującego przesłanki jej przyznania.

§ 12. Zasady rekompensaty pracy w godzinach nadliczbowych oraz w niedziele i święta określają przepisy Kodeksu pracy i Ustawy.

§ 13. Zmiany Regulaminu wymagają formy pisemnej i podlegają ogłoszeniu w sposób przyjęty w Urzędzie.

§ 14. Traci moc zarządzenie Wójta Gminy Warlubie nr 134/2021 z dnia 7 grudnia 2021 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy Warlubie.

§ 15. Regulamin wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracowników.

Wójt Gminy Warlubie

mgr inż. Mariusz Kosikowski

Załącznik Nr 1 do zarządzenia Nr 26/2026

Wójta Gminy Warlubie

z dnia 25 marca 2026 r.

Kwoty maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w kategoriach zaszeregowania

KATEGORIA ZASZEREgowANIA	MAKSYMALNY POZIOM WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO W ZŁOTYCH
I	5000
II	5300
III	5600
IV	5900
V	6200
VI	6500
VII	6800
VIII	7100
IX	7400
X	7700
XI	8000
XII	8300
XIII	8600
XIV	8900
XV	9000
XVI	9300
XVII	9600
XVIII	9900
XIX	10200
XX	10500

Załącznik Nr 2 do zarządzenia Nr 26/2026

Wójta Gminy Warlubie

z dnia 25 marca 2026 r.

	STANOWISKO	MAKSYMALNY POZIOM WYNAGRODZENIA
1	SEKRETARZ	XX
2	KIEROWNIK USC	XIX
3	ZASTĘPCA KIEROWNIKA USC	XVI
4	KIEROWNIK REFERATU	XIX
5	STARSZY INSPEKTOR	XVIII
	INSPEKTOR	XVII
	PODINSPEKTOR	XVI
	SAMODZIELNY REFERENT	XIV
	REFERENT	XIII
	MŁODSZY REFERENT	XII
	KIEROWCA AUTOBUSU	X
	OPIEKUN DZIECI I MŁODZIEŻY (W CZASIE PRZEWOZU DO I ZE SZKOŁY, PRZY PRZEJŚCIU PRZEZ JEZDNIĘ W DRODZE DO I ZE SZKOŁY)	VI
	SPRZĄTACZKA	VIII
	POMOC ADMINISTRACYJNA	XI

W przypadku Zastępcy Wójta oraz Skarbnika Gminy maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego określają przepisy rozporządzenia

Załącznik Nr 3 do zarządzenia Nr 26/2026

Wójta Gminy Warlubie

z dnia 25 marca 2026 r.

MAKSYMALNY POZIOM DODATKU FUNKCYJNEGO

STANOWISKO	WYSOKOŚĆ DODATKU FUNKCYJNEGO
SEKRETARZ	4000
KIEROWNIK REFERATU	4000
KIEROWNIK USC	4000
ZASTĘPCA KIEROWNIKA USC	2000